



# Mein Leben in der KAGes

**LKH Hochsteiermark**

Standort Bruck a.d. Mur | Leoben | Mürzzuschlag

LPZ Mautern | LPZ Mürzzuschlag

**HELP**

Steiermärkische  
Krankenanstalten



# Impressum

---

## **Herausgeber**

Steiermärkische Krankenanstaltengesellschaft m.b.H. (KAGes)  
Stiftingtalstraße 4–6, 8010 Graz

## **Kontakt**

KAGes Zentralkoordination Unternehmenskommunikation  
Tel.: +43 (0) 316 / 340-5577  
unternehmenskommunikation@kages.at  
www.kages.at

## **Projektkoordination**

DI Lucas Pflanzl-Knizacek, BSc MA  
Christine Moisi, BSc  
Stefan Vaterl, BSc MSc

## **Layout/Umsetzung**

short & sweet GmbH

## **Fotografie**

short & sweet GmbH | Conny Leitgeb  
Christian Jungwirth  
Werner Stieber

## **Druck**

Offsetdruck Bernd Dorrong e.U.  
Kärntner Straße 96, 8053 Graz

*„Wir sind stolz auf die hohe Expertise unserer Mitarbeiter\*innen.*

*Dabei fördern und fordern wir die unterschiedlichen Talente und bieten attraktive und gesunde Arbeitsplätze.“*

KAGes STRATEGIE 2030

# Vorwort Vorstand

---



## **Sehr geehrte Mitarbeiter\*innen und künftige Mitarbeiter\*innen!**

Als einer der größten Arbeitgeber der Steiermark sind wir stolz darauf, Ihnen nicht nur einen Arbeitsplatz, sondern eine berufliche Heimat zu bieten.

Die KAGes steht für eine Kultur, in der Wertschätzung und Unterstützung, aber auch Expertise und Leistungsbereitschaft großgeschrieben werden. Unsere Mitarbeiter\*innen genießen familienfreundliche Arbeitsbedingungen, langfristige Arbeitsverhältnisse und umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten in allen unseren Einrichtungen.

In diesem Booklet finden Sie eine umfassende Übersicht über die Benefits, die Ihnen von der KAGes als auch vom Betriebsrat zur Verfügung stehen. Von Gesundheitsförderung und flexiblen Arbeitszeitmodellen bis hin zu attraktiven Zusatzleistungen und persönlichen Entwicklungsprogrammen – unser Ziel ist es, Ihnen ein Umfeld zu bieten, in dem Sie sich nicht nur beruflich entfalten,

sondern auch persönlich wohlfühlen können. Wir sind überzeugt, dass die Förderung jeder\*jedes Einzelnen zu einer überdurchschnittlichen Patient\*innenversorgung beiträgt. Wir leben unser Leitbild „Menschen helfen Menschen“ nicht nur in der Patient\*innenbetreuung, sondern auch in der Gestaltung unserer Arbeitskultur.

Wir orientieren uns an Ihren Bedürfnissen und bieten Ihnen gemeinsam mit dem Betriebsrat Unterstützung in allen Lebenslagen. Ihr Job bei uns hat Mehrwert – und wir freuen uns darauf, diesen Weg gemeinsam mit Ihnen zu beschreiten.

Willkommen im Team, willkommen bei der KAGes!

Mit herzlichen Grüßen,  
Ihr

Univ.-Prof. Ing. Dr. Dr. h.c. Gerhard Stark  
Vorstandsvorsitzender

Mag. DDr. Ulf Drabek, MSc MBA  
Vorstand für Finanzen und Technik

# Inhalts- verzeichnis

---

**Vorwort und Ansprechpersonen**  
4 – 7

**Meine Karriere**  
8 – 11

**Meine Verpflegung**  
12 – 15

**Mein Team**  
16 – 19

**Meine Gesundheit und Fitness**  
20 – 23

**Meine Unterstützung in jeder Lebenslage**  
24 – 29

**Meine Wohnmöglichkeiten**  
30 – 33

**Mein Kind in besten Händen**  
34 – 37

**Mein Weg zur Arbeit**  
38 – 41

**Meine Service-Highlights**  
42 – 45

**Kontaktdaten**  
46 – 47

# Meine Ansprechpersonen

---

## KAGes Zentralbetriebsrat

Liebe Kollegin, lieber Kollege!

Ihr Betriebsrat hat die Aufgabe, Ihre Interessen in wirtschaftlichen, sozialen, gesundheitlichen wie kulturellen Belangen zu vertreten. Unser Engagement gilt nicht nur der kontinuierlichen Verbesserung Ihrer Arbeitsbedingungen, sondern auch der Förderung eines respektvollen Miteinanders und der Stärkung gemeinsamer Werte.



In diesem Sinne freuen wir uns, Ihnen in Zusammenarbeit mit der Unternehmensleitung dieses informative Booklet zur Verfügung zu stellen. Es bietet Ihnen einen umfassenden Überblick über die vielen Benefits, die sowohl unseren geschätzten Kolleg\*innen als auch zukünftigen Mitarbeiter\*innen in der KAGes zur Verfügung stehen. Zu den Vorteilen gehören unter anderem attraktive Angebote von Partnerunternehmen, wie günstige Mobilfunk- und Versicherungstarife, maßgeschneiderte Beratungsleistungen in allen Lebenslagen sowie der Zugang zu externen Expert\*innen bei Pensions- und Rechtsfragen. Um die Betriebsgemeinschaft zu pflegen, organisieren Ihre Betriebsräte Teamausflüge und Reisen. Zudem wird ein breitgefächertes Kultur- und Seminarangebot bereitgestellt. Mit unseren Sport- und Gesundheitsprogrammen bleiben Sie aktiv.

Wir hoffen, Sie nutzen die zahlreichen Möglichkeiten. Ihre Anliegen sind uns wichtig – zögern Sie nicht, uns jederzeit anzusprechen.

Für die lokalen Betriebsräte,  
Dr. Michael Tripolt, MPH  
Vorsitzender des Zentralbetriebsrates

## Arbeitsmedizinischer Dienst

Der AMD stellt unseren Mitarbeiter\*innen ein umfassendes Angebot an Maßnahmen der Gesundheitsvorsorge sowie der medizinischen Betreuung und Beratung am Arbeitsplatz zur Verfügung.

## Gleichbehandlungsbeauftragte und Behindertenvertrauensperson

Unsere Gleichbehandlungsbeauftragten und Behindertenvertrauenspersonen informieren zu Gleichbehandlungsthemen und stehen für Fragen, Gespräche und Beratungen persönlich zur Verfügung.

## Seelsorge

An den LKH Standorten unterstützt das Seelsorge-Team auch Mitarbeiter\*innen durch professionelle Begleitung in persönlichen und beruflichen Krisensituationen.

# Direktorium LKH Hochsteiermark

---

Sehr geehrte Mitarbeiter\*innen und künftige Mitarbeiter\*innen!

Im LKH Hochsteiermark legen wir Wert darauf, unseren Mitarbeiter\*innen nicht nur einen Arbeitsplatz zu bieten, sondern auch eine Vielzahl an Benefits und zusätzlichen Leistungen. Wir sind uns bewusst, dass die optimale Versorgung unserer Patient\*innen anspruchsvoll sein kann. Daher liegt es uns am Herzen, unsere Mitarbeiter\*innen bestmöglich zu unterstützen und ihnen sowohl beruflich als auch privat Entwicklungsmöglichkeiten zu bieten.

Unser Angebot umfasst eine breite Palette an Förder- und Weiterbildungsmaßnahmen im Verbund, Maßnahmen zur Stärkung der Teamarbeit sowie der Gesundheit und Fitness, Unterstützungsleistungen und auch Serviceleistungen, die den Komfort unserer Mitarbeiter\*innen am Arbeitsplatz und zuhause erhöhen.

Dieses Booklet gibt einen strukturierten Überblick über die verschiedenen Benefits und Vorteile, von denen unsere Mitarbeiter\*innen profitieren können. Besonders stolz sind wir auf unsere Betriebliche Gesundheitsförderung mit einem umfangreichen Kursangebot im Bereich Fitness und Prävention, unsere Maßnahmen zur Förderung von Teamgeist und Gemeinschaft sowie unsere Angebote zur Kinderbetreuung.

Wir bieten Ihnen ein Umfeld, in dem Sie sich nicht nur beruflich, sondern auch persönlich gut aufgehoben fühlen können. Hier haben Sie die Möglichkeit, eine langfristige berufliche Heimat aufzubauen.

Mit herzlichen Grüßen,  
Ihr Direktorium



*„Besonders schätze ich die Unterstützung und den Austausch mit Kolleg\*innen, vor allem bei herausfordernden medizinischen Fällen.“*



Dr. Anna Essl, Fachärztin

## **Meine Karriere in der KAGes**

Wir legen großen Wert auf Ihre persönliche und berufliche Entwicklung. Bei uns erwarten Sie ein wertschätzendes Arbeitsumfeld sowie vielfältige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, die individuell auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt sind. Egal, ob Sie am Anfang Ihrer Karriere stehen oder bereits Erfahrung mitbringen – wir begleiten Sie auf Ihrem Weg, fördern Ihre Stärken und unterstützen Sie dabei, Ihr volles Potenzial zu entfalten.

# Meine Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

---

## **Absolvierung des Klinisch Praktischen Jahres (KPJ) & der Basisausbildung**

Im Klinisch Praktischen Jahr (KPJ) vertiefen Sie im Zeitraum von 48 Wochen Ihre Fähigkeiten und Ihr Wissen, können bis zu vier vergütete Nachtdienste pro Monat übernehmen und erhalten zusätzlich einen Ausbildungszuschuss. Die 9-monatige Basisausbildung legt danach mit einer ausgewogenen Mischung aus chirurgischen und konservativen Inhalten den Grundstein für Ihre weitere medizinische Karriere.

## **Ausbildung in klinischen Sonderfächern und der Allgemeinmedizin**

An 20 Standorten in der Steiermark bieten wir Jungärzt\*innen Ausbildungsplätze mit unterschiedlichen Schwerpunkten. Gemeinsam erstellen wir Ihren individuellen Ausbildungsplan, wobei Sie während Ihrer Zeit bei uns von erfahrenen Ausbildungsüberärzt\*innen begleitet und betreut werden.

## **Sonderausbildungen im gehobenen Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege**

Auch unsere Mitarbeiter\*innen in der Pflege möchten wir weiter qualifizieren, daher bieten wir unter anderem Sonderausbildungen in den Bereichen Anästhesie, Kinderintensiv, Intensiv, Nierenersatztherapie, im Operationsbereich, in der Herzinsuffizienzberatung, im Psychiatriebereich und in weiteren Spezialfächern. Als Pflegeassistent (1 Jahr Ausbildung) können Sie sich zur Pflegefachassistentin und weiter zur DGKP qualifizieren. Wir unterstützen Sie auf Ihrem Karriereweg sehr gerne, z. B. mit Freistellungen oder auch finanziell.

## **Karrierewege der medizinisch-therapeutisch-diagnostischen Gesundheitsberufe (MTD)**

Als Gesundheitsfachkräfte der MTD-Berufe stehen Sie für hochwertige Diagnostik und Therapie in Ihrem Arbeitsfeld. Wir unterstützen Sie dabei, sich durch Berufserfahrung und der Steigerung des eigenen Kompetenzlevels zum Senior-MTD oder Consultant-MTD weiterzuentwickeln.

## **Vielfältige Möglichkeiten in einem Medizinischen Assistenzberuf**

Medizinische Assistenzberufe wie operationstechnische Assistenz, Labor- und Radiologie- sowie Gipsassistentin sind in der KAGes besonders gefragt. Wir unterstützen Sie dabei sowohl mit fachlichem als auch persönlichem Weiterbildungsangebot.

## **Karriere mit Lehre!**

Je nach Standort bieten wir die Möglichkeit einer Lehre zur\*zum Bürokauffrau\*Bürokaufmann oder zur\*zum Köchin\*Koch. Mit zusätzlichem Deutsch- und Englischunterricht, Bildungstagen sowie Lehre mit Matura ermöglichen wir eine umfassende Ausbildung und auch spätere Berufschancen in der KAGes.

### **Frühe Berufserfahrung während der Ausbildung – Helfende Hände**

Wir bieten Ihnen durch flexible Teilzeitbeschäftigungen die Möglichkeit, schon während Ihrer Ausbildung im Pflege-, MTD- oder ärztlichen Beruf praktische Erfahrungen zu sammeln und wertvolle Einblicke zu gewinnen. Medizinstudierende können sich diese Praktika sogar als Famulaturen anrechnen lassen.

### **Fachkarriere oder doch in die Führung?**

Neben den diversen Chancen, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln, legen wir viel Wert auf unseren Führungskräftenachwuchs und unterstützen interessierte Mitarbeiter\*innen anhand von Förderprogrammen, spezifischen Universitätslehrgängen oder -studien.

### **Was gibt es noch im Bereich Weiterbildung?**

Über unsere a:sk-Akademie der KAGes bieten wir unzählige weitere Kurse und Workshops in unseren hausinternen Seminarzentren sowie dem eigenen Simulations- und Trainingszentrum an. Diese reichen von Notfallschulungen bis hin zu spezialisierten Ausbildungen im Bereich der Persönlichkeitsentwicklung, Organisation & Management und vieles mehr.



## **Hier gibt es weitere Infos**

---

### **a:sk - Akademie der KAGes**

Bildungskalender für Fort- und Weiterbildung

Info: [www.kages.at/karriere-bildung/ask-akademie-der-kages](http://www.kages.at/karriere-bildung/ask-akademie-der-kages)

### **Ärzt\*innenservice**

Alle Fragen zur ärztlichen Ausbildung

Kontakt: [aerzteservice@kages.at](mailto:aerzteservice@kages.at)

### **Fragen zu den Pflegeberufen**

Kontakt: [zeitfuerpflege@kages.at](mailto:zeitfuerpflege@kages.at)

### **KAGes-Karriereportal**

Website: [www.kages.at/karriere-bildung/karriereportal](http://www.kages.at/karriere-bildung/karriereportal)

Kontakt: [recruiting@kages.at](mailto:recruiting@kages.at)

Website: [karriere.kages.at](http://karriere.kages.at)



*„Wir legen großen Wert auf frische, ausgewogene und abwechslungsreiche Speisen – da ist für alle etwas dabei.“*

Petra Kaiser, Mitarbeiterin Küche



# Meine Verpflegung

**frisch – günstig – steirisch**

Das leibliche Wohl unserer Mitarbeiter\*innen liegt uns am Herzen. Denn eine ausgewogene Ernährung ist von entscheidender Bedeutung für unsere Gesundheit und unser Wohlbefinden. Sie liefert nicht nur die nötige Energie für Höchstleistungen, sondern fördert auch ein positives Lebensgefühl. Neben einer bezahlten Mittagspause bieten wir Ihnen daher günstige, regionale und saisonale Verpflegung.



## Meine Vorteile

---



### Bezahlte Mittagspause

Bei einer Tagesarbeitszeit von mehr als 6 Stunden haben Sie eine bezahlte Mittagspause.



### Vergünstigtes Essen im Mitarbeiter\*innenspeisesaal

Für Mitarbeiter\*innen gibt es günstige Tarife für Frühstück, Mittag- und Abendessen.



### Getränke-, Kaffee- und Snackautomaten

An allen LKH Standorten befinden sich Kaffee-, Getränke- und Snackautomaten für Patient\*innen und Besucher\*innen, die rund um die Uhr eine große Auswahl anbieten.



### Gut ausgestattete und gemütliche Aufenthalts- und Sozialräume

An allen Standorten stehen einladende Aufenthalts- und Sozialräume zur Verfügung, die eine Möglichkeit zur Entspannung und zum Austausch mit Kolleg\*innen anbieten.

# Unser Mitarbeiter\*innen-Speisesaal

---

Wir legen großen Wert darauf, unsere Speisen aus regionalen und saisonalen Zutaten täglich frisch zuzubereiten.

An allen Standorten stehen Personalspeiseräume und Aufenthaltsräume für Mitarbeiter\*innen zur Verfügung. Die Speisesäle an den Standorten Bruck und Mürzzuschlag wurden kürzlich komplett neu renoviert und bietet das Mittagessen in Buffetform an. Auch am Standort Leoben ist eine Neugestaltung des Speisesaals geplant. Die Speisesäle sind durchgehend für unsere Mitarbeiter\*innen geöffnet.

## Standort Bruck

Mittagessen täglich von 11:30 bis 14:00 Uhr

Angebot: Abholung Frühstückspaket | Auswahl beim Mittags- und Salatbuffet: Vegetarisch, Hausmannskost, Spezialitäten

## Standort Leoben

Mittagessen täglich von 11:30 bis 14:00 Uhr

Angebot: Abholung Frühstückspaket | Auswahl beim Mittagsmenüs + Salat: Vegetarisch, Hausmannskost, Spezialitäten

## Standort Mürzzuschlag (LKH + LPZ)

Mittagessen täglich von 11:00 bis 13:00 Uhr

Angebot: Abholung Frühstückspaket | Auswahl beim Mittags- und Salatbuffet: Vegetarisch, Hausmannskost, Spezialitäten

## Cafeteria Standort Bruck

Mo-Fr: 08:00 bis 15:00 Uhr

## Cafeteria Standort Leoben

Mo-Fr: 07:30 bis 15:00 Uhr

## Cafeteria Standort Mürz (LPZ + LKH)

Mo-Fr: 10:00 bis 17:00 Uhr

## Cafeteria LPZ Mautern

Di-So: 14:00 bis 16:00 Uhr



*„Die gemeinsamen Ausflüge machen mir besonders viel Spaß und sind eine Abwechslung für das ganze Team.“*

Mag. Robert Skorjanz, Direktionsassistent und Standortleitung Leoben



## Mein Team

### #wirsindKAGes

TEAMARBEIT wird bei uns großgeschrieben, denn wir sind davon überzeugt, dass gemeinsame Stärke uns alle voranbringt. In der KAGes fördern und unterstützen wir dieses Prinzip durch vielfältige Maßnahmen.

# Meine Vorteile

---



## Willkommensveranstaltung

Am ersten Arbeitstag des Monats gibt es für neue Mitarbeiter\*innen an den Standorten Bruck und Leoben eine Einführungsveranstaltung, bei der alle Informationen für einen guten Start präsentiert werden.



## Sommerfest und Weihnachtsfeier

Das jährliche Sommerfest für die Mitarbeiter\*innen findet gemeinsam mit dem Direktorium des LKH Hochsteiermark sowie den Betriebsräten der drei LKH Standorte auf der Teichalm statt. Ebenso findet jährlich eine gemeinsame, standortübergreifende Weihnachtsfeier statt.



## Dienstjubiläums- und Pensionierungsfeiern

Dienstjubiläen und Pensionierungen werden zum Anlass genommen, Mitarbeiter\*innen für ihren langjährigen Einsatz zu danken und ihren wertvollen Beitrag zu würdigen. Dafür findet einmal im Jahr eine gemeinsame Feier pro Standort vom Betriebsrat für alle Jubiliar\*innen und Pensionist\*innen statt.



## Feiern in den LPZ Standorten

Das Jahr über finden für Mitarbeiter\*innen wie Bewohner\*innen verschiedene Feste statt, darunter auch eine gemeinsame Weihnachtsfeier und das jährliche Maibaum-Umschneiden.



## **BR** Wandertag, Feiern, Gemeinamkeiten

Miteinander gemütlich feiern oder auch sportlicher beim Wandern – beim Verbundtreffen steht das standortübergreifende Gemeinschaftserlebnis im Vordergrund.



### **BR Ausflüge, Reisen und mehr**

Unsere Betriebsräte an den LKH Standorten organisieren ein vielfältiges Angebot an Ausflügen, Kursen und Sportaktivitäten. Dazu gehören beispielsweise Yoga, Wanderungen, Thermenbesuche und Rafting. Auch kulturelle Veranstaltungen wie Konzerte und Musicals stehen auf dem Programm.

### **Zusätzlich gewährte freie Tage**

Unsere Mitarbeiter\*innen sind nicht nur in der Arbeit ein Team, sondern auch zuhause in ihren Familien. Das wollen wir mit zusätzlichen dienstfreien Tagen und zwei verkürzten Arbeitstagen unterstützen:

- » 24. Dezember
- » 31. Dezember
- » Karfreitag ab 12 Uhr (Sollarbeitszeit 5 Stunden)
- » Faschingsdienstag ab 12 Uhr (Sollarbeitszeit 5 Stunden)
- » 1 Tag zur Pflege der Betriebsgemeinschaft (z. B. Betriebsausflug)
- » 1 Tag für betriebsgemeinschaftliche Aktivitäten oder für Zwecke der Aus- und Weiterbildung, die nicht im dienstlichen Interesse liegen, oder für wichtige persönliche Gründe, die nicht den Sonderurlaubsbestimmungen entsprechen.



### **Förderung von teambildenden Maßnahmen**

Gefördert und unterstützt werden unterschiedliche teambildende Maßnahmen verschiedener Gruppen und Teams, um den Zusammenhalt zu stärken. Wenn Teammitglieder sich besser kennen und respektieren, arbeiten sie effizienter zusammen und die Kommunikation im Team wird verbessert. Teambuilding schafft Raum für kreative Prozesse und reduziert Konflikte.





*„Durch die fixen Dienstzeiten kann ich mir meinen Tag frei einteilen und mich am Nachmittag ganz meinen Hobbys widmen.“*

Reinhard Lehmann, Physiotherapeut



## Meine Gesundheit und Fitness

Als Krankenhaus legen wir höchsten Wert auf Prävention und das Wohlbefinden sowie die Gesundheit unserer Mitarbeiter\*innen. Neben umfassenden medizinischen Beratungen und Untersuchungen sowie gezielten Coaching-Einheiten bieten wir insbesondere Präventionsmaßnahmen an, die Sie sowohl körperlich als auch geistig optimal bei der Gestaltung Ihres Arbeitsalltags unterstützen.

# Meine Vorteile

---



## **Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF)**

Das Ziel ist, die Gesundheit und das Wohlbefinden der Menschen bei der Arbeit zu erhalten und verbessern. Daher wird ein vielfältiges Angebot an Kursen und Trainings, darunter Yoga, funktionelles Zirkeltraining, Bouldern, Shiatsu, Boxen, Achtsamkeitstraining und Stressmanagement angeboten.



## **BR Businessläufe & Co**

Die Teilnahme an unterschiedlichen Laufevents in der Region (z. B. das jährliche LE-Laufevent) wird in Zusammenarbeit mit den Betriebsräten unterstützt, um die Gemeinschaft und die sportliche Betätigung zu fördern.



## **BR Sportliche Ausflüge & Angebote**

Auch der Betriebsrat bringt Bewegung in sein Programm und bietet neben Radtouren, Wanderungen & Skiausflügen ein abwechslungsreiches, bewegtes Sportprogramm. Von gemütlichen Genusswanderungen in Klöcher bis hin zu actionreichen Rafting-Tagen in Großreifling. Zudem gewähren die Betriebsräte Zuschüsse zu Sportveranstaltungen.





*„Es ist ein gutes Gefühl, zu wissen,  
dass man in allen Belangen immer auf  
Verständnis und Hilfe zählen kann.“*



Bianca Rettenbacher M.Ed., Praxisanleitung

## **Meine Unterstützung in jeder Lebenslage**

Ob Umzug, die Anschaffung einer neuen Brille oder ein erkältetes Kind – wir unterstützen Sie in jeder Lebenslage. Wenn Sie Fragen haben oder Hilfe benötigen, stehen wir Ihnen zur Seite.

# Meine Vorteile

---



## Beihilfen

Unsere Mitarbeiter\*innen haben Anspruch auf Beihilfen für folgende finanzielle Aufwendungen bei Kassenleistungen:

- » Zahnersatz
- » Zahnregulierung
- » Brillen (inklusive Fassung)
- » Haftschalen
- » Hörapparate
- » Orthopädische Behelfe

Bitte reichen Sie Ihre Rechnung innerhalb von 6 Monaten ein. Die Berechnung der Beihilfenhöhe erfolgt individuell. Voraussetzungen und weitere Informationen zur Beantragung finden Sie in der Richtlinie „Sozialleistungen der KAGes“ oder in Ihrem zuständigen Personalbüro.



## Sonderurlaub

Manche privaten Anlässe brauchen Zeit, um sie zu erledigen. Diese Zeit wollen wir Ihnen in Form von Sonderurlaubstagen in folgenden Fällen geben:

- » Fort- und Weiterbildung (nach den jeweils geltenden Richtlinien)
- » 1 Tag bei Wohnungswechsel mit eigenem Hausstand
- » 2 Tage bei Wohnungswechsel mit eigenem Hausstand anlässlich der Versetzung an einen neuen Dienstort
- » 3 Tage bei der Verehelichung bzw. Eintragung einer Partnerschaft der\*des Dienstnehmer\*in
- » 2 Tage bei der Niederkunft der Gattin, eingetragenen Partnerin oder Lebensgefährtin
- » 2 Tage beim Tod der Eltern, Kinder, Schwiegereltern oder Geschwister
- » 3 Tage beim Tod der\*des Ehegatt\*in, der\*des eingetragenen Partner\*in oder Lebensgefährt\*in
- » 1 Tag bei Eheschließung der Kinder
- » 1 Tag bei der Silbernen Hochzeit der\*des Dienstnehmer\*in



### **Sonderzahlung bei Verhehlung/Eintragung der Partnerschaft**

Wir wollen mit Ihnen dieses wichtige Ereignis feiern und bieten Ihnen einmalig eine Sonderzahlung von € 145,30, wenn Sie bereits seit über einem Jahr bei uns arbeiten.



### **Pflegefreistellung**

- » Krankenpflegefreistellung zur Betreuung eines erkrankten oder verunglückten Angehörigen
- » Betreuungsfreistellung zur notwendigen Betreuung eines Kindes
- » Begleitungsfreistellung zur Begleitung eines Kindes unter 10 Jahren bei einem stationären Aufenthalt



### **Zusätzliche Urlaubstage**

- » Eine sechste Urlaubswoche für alle ab dem vollendeten 43. Lebensjahr
- » Zusätzlich eine weitere Urlaubswoche für ärztliches Personal



### **Außerordentliche Weihnachtswendigung**

Unsere Mitarbeiter\*innen erhalten eine zusätzliche Weihnachtswendigung, die je Mitarbeiter\*in jährlich € 50,00 beträgt. Hinzu kommen für verheiratete/verpartnerte Alleinverdiener\*innen € 55,00 sowie für das

- » 1. und 2. Kind: € 95,00
- » 3. und jedes weitere Kind: € 115,00

(Zuwendigung Stand 2024)

Die Auszahlung erfolgt in Warengutscheinen bis Mitte Dezember. Voraussetzungen und weitere Informationen finden Sie in der Serviceunterlage 1014.3249 oder in Ihrem zuständigen Personalbüro.



### **BR Rechtsinformation**

Für Auskünfte zu gesetzlichen Grundlagen wie z. B. L-DBR, K-DBR, GuKG, KA-AZG, MTD-Gesetze usw. stehen Mitarbeiter\*innen des Personalmanagements und des Betriebsrates zur Verfügung.

# Meine Vorteile

---



## **Beratungs- und Reflexionsangebote**

Bei Bedarf kann diesbezüglich Kontakt mit dem jeweiligen Arbeitsmedizinischen Dienst aufgenommen werden.



## **Golden Mind**

Das Achtsamkeitstraining zur Persönlichkeitsentwicklung von Golden Mind umfasst sowohl e-Learnings als auch persönliches Coaching und zielt darauf ab, den Teilnehmer\*innen zu mehr Ruhe und Gelassenheit zu verhelfen. Der Arbeitsmedizinische Dienst steht für Auskünfte zu diesem Training gerne zur Verfügung.



## **e-Learning**

Zur Wissensvermittlung unterschiedlicher Themen wird das eLearning genutzt. Über 40 spezifische Themen stehen unseren Mitarbeiter\*innen zur Verfügung, um einfach und unkompliziert neues Wissen direkt am PC vermittelt zu bekommen.



## **Mitarbeiter\*innen-Zeitschrift**

Quartalsweise erhalten Sie unsere Mitarbeiter\*innen-Zeitschrift per Post nach Hause geliefert, um Sie mit Informationen rund um die KAGes und den einzelnen Verbänden auf dem Laufenden zu halten und Ihnen spannende Einblicke von zu Hause aus zu gewähren.



## **Zuzugsmanagement**

In Kooperation mit den Gemeinden bieten wir Mitarbeiter\*innen, die sich in der Region ansiedeln möchten, Unterstützung an. Für weitere Informationen kann Kontakt mit der jeweiligen örtlichen Gemeinde aufgenommen werden.



## **Auskunft für Höherqualifizierungen**

Das Personalmanagement bietet Beratung über die Möglichkeiten zur Höherqualifizierung an, z. B. die Weiterbildung von Pflegeassistenten auf Diplomierten Gesundheits- und Krankenpflege. Für weitere Informationen steht das Team des jeweiligen Personalmanagements gerne telefonisch und persönlich zur Verfügung.





„Die kostengünstigen Dienstwohnungen in unmittelbarer Nähe zum LKH bieten vor allem Pendler\*innen eine tolle Möglichkeit, sich zwischen den Diensten gut auszuruhen.“



Sonja Peer, Sekretariat Betriebsdirektion

# Meine Wohnmöglichkeiten

## Bequem und nah am Arbeitsplatz

Um unsere Patient\*innen bestens versorgen zu können, fallen auch Früh-, Spät- und Nachtdienste an. Wir stellen sicher, dass Sie sich vor und nach einem anstrengenden Dienst in einem unserer Dienstzimmer ausruhen und bei einem Wechsel des Dienstortes vergünstigte Dienstwohnungen nutzen können.

# Meine Vorteile

---



## Personalwohnungen

Im Nahbereich der LKH Standorte Bruck und Leoben stehen zu vergünstigten Mietpreisen rund 160, teilweise neu sanierte, Wohnungen für Mitarbeiter\*innen zur Verfügung. Eine 30m<sup>2</sup>-Wohnung gibt es ab etwa € 300,00 (Stand 2024).



## Dienstzimmer

Für Praktikant\*innen stellen wir an den LKH Standorten Dienstzimmer kostenlos zur Verfügung.



## Wohnungsmöglichkeiten

In Kooperation mit der Stadtgemeinde Leoben werden ebenso Wohnungsmöglichkeiten angeboten.

Weitere Informationen unter: [www.lekompass.at](http://www.lekompass.at)





*„Flexible Arbeitszeitlösungen und das Verständnis für Mütter sind ein echter Gewinn – das gibt mir die Freiheit, meinen Alltag zwischen Familie und Beruf optimal zu gestalten.“*

Sandra Größinger, Mitarbeiterin Patientenmanagement



## Mein Kind in besten Händen

Ein Kind zu haben, bedeutet Verantwortung. Wir möchten unsere Mitarbeiter\*innen dabei unterstützen, diese Verantwortung zu tragen. Daher bieten wir Flexibilität in der Dienstplangestaltung und die Möglichkeit eines längeren Karenzurlaubs an.

# Meine Vorteile

---



## Kinderbetreuungsangebote

Die Kinderkrippen und Kindergärten befinden sich in unmittelbarer Nähe der LKH Standorte. Die Kinderkrippe Hochfeld in Bruck, die Villa Kunterbunt in Leoben sowie die Villa Wirbelwind in Mürzzuschlag bieten insgesamt 74 Plätze für die Betreuung der Kinder von Mitarbeiter\*innen. Dieses Angebot wird zukünftig noch in Zusammenarbeit mit den Stadtgemeinden erweitert.



## Flexible Dienstplangestaltung

Um unsere Mitarbeiter\*innen bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bestmöglich zu unterstützen, bieten wir eine flexible Dienstplaneinteilung sowie eine flexible Anpassung des Beschäftigungsmaßes, um auf Ihre jeweilige Lebenssituation bestmöglich eingehen zu können.



## Inanspruchnahme von Babymonat bzw. Väterkarenz (KAGes)

Väter können nach der Geburt ihres Kindes einen Babymonat und die Väterkarenz in Anspruch nehmen.



## Möglichkeit eines Karenzurlaubs bis zum vollendeten 7. Lebensjahr

Unsere Mitarbeiter\*innen haben die Möglichkeit, einen Karenzurlaub bis zum vollendeten 7. Lebensjahr ihres Kindes in Anspruch zu nehmen.



## Geringfügige Beschäftigung

Für Elternteile ist es nicht immer ganz einfach, Job und Kinder unter einen Hut zu bringen. Wer für eine gewisse Zeit seinen\*ihren Schwerpunkt auf Familie setzt und trotzdem nicht ganz auf den Beruf verzichten möchte, für den\*die besteht die Möglichkeit, geringfügig beschäftigt zu bleiben.



### Sonderzahlung bei Geburt eines Kindes

Die Geburt eines Kindes gehört gefeiert! Daher bieten wir Ihnen eine Sonderzahlung von € 218,00 (Stand 2024) bei der Geburt Ihres Kindes auf Antrag, wenn Sie bereits ein Jahr bei uns gearbeitet haben.



### Kinderzuschuss

Um Sie als Eltern zu unterstützen, bieten wir einen Kinderzuschuss in Höhe von € 19,10 mtl. je Kind (Stand 2024), wenn Sie für dieses Familienbeihilfe beziehen.



### Sonderzahlungen anlässlich Studienaufwendungen

Sollte Ihr Kind eine Schule außerhalb Ihrer Wohnsitzgemeinde besuchen, besteht ab einem gewissen Anfahrtsweg Anspruch auf eine jährliche Sonderzahlung, wenn Sie bereits ein Jahr bei uns gearbeitet haben und den Kinderzuschuss beziehen.

- » Für Schüler\*innen und Student\*innen bei täglicher Rückkehr € 50,90
  - » Bei Aufenthalt am Schulort (z. B. Internat) € 181,70
  - » Bei Aufenthalt am Studienort € 268,90
- (Stand 2024)

Voraussetzungen und weitere Informationen zur Beantragung finden Sie in der Richtlinie „Sozialleistungen der KAGes“ oder in Ihrem zuständigen Personalbüro.



*„Unsere Dienstfahrzeuge können unkompliziert über das Intranet gebucht werden und sind besonders praktisch für Dienstreisen zwischen den verschiedenen Standorten.“*

Lea Dick, Mitarbeiterin Technischer Betrieb



## Mein Weg zur Arbeit

### Effizient und umweltfreundlich

Wir möchten den Arbeitsweg unserer Mitarbeiter\*innen so angenehm und umweltfreundlich wie möglich gestalten. Dafür haben wir zahlreiche Initiativen ins Leben gerufen, die nicht nur Ihren Komfort erhöhen, sondern auch unseren ökologischen Fußabdruck verringern. Ob Sie mit dem Auto, Fahrrad oder den öffentlichen Verkehrsmitteln kommen – wir bieten vielfältige und nachhaltige Möglichkeiten, um Ihren Weg zur Arbeit so sorgenfrei wie möglich zu machen.

# Meine Vorteile

---



## Kostengünstige Parkmöglichkeiten

An den Standorten LKH und LPZ in der Hochsteiermark stehen kostengünstige Parkplätze mit E-Ladekapazitäten zur Verfügung. An den Standorten Bruck und Leoben werden bis 2025 je ein Parkhaus errichtet und die Kapazitäten für E-Ladestationen ausgebaut.



## E-Tankstellen

E-Tankstellen stehen an allen Standorten zur Verfügung.



## **BR** Kostengünstiger Tanken

Unser Betriebsrat bietet Tankkarten für mehrere Partnertankstellen an.



## Fahrtkostenzuschuss und Reisekostenersatz

Mitarbeiter\*innen, welche mehr als 5 km Anfahrtsweg zur Arbeit haben, erhalten einen Fahrtkostenzuschuss. Dieser beträgt pro Kilometer 10,5 % des amtlichen Kilometergeldes.



## Jobticket

Mitarbeiter\*innen, bei denen der Wohnsitz vom Hauptstandort mehr als 2 km entfernt ist und die mehr als geringfügig angestellt sind, können ein Klimaticket selbst erwerben und den Zuschuss beim jeweils zuständigen Personalmanagement beantragen. Dafür verzichtet man auf die Parkberechtigung sowie den Fahrtkostenzuschuss, auch die Pendlerpauschale wird reduziert.



### **Klimaticket**

Für berufliche Zwecke (Dienstreisen, Fortbildungen, etc.) wird das Klimaticket Steiermark an jedem LKH Standort zur Verfügung gestellt, welches die Nutzung aller öffentlichen Verkehrsmittel in der gesamten Steiermark ermöglicht.



### **Dienstfahrzeug (E-Auto)**

Im Rahmen von Dienstreisen besteht für Mitarbeiter\*innen die Möglichkeit, eines der E-Autos an den LKH Standorten kostenlos und unkompliziert über das Intranet zu buchen.



### **Fahrradabstellplätze**

Die Standorte Bruck und Leoben verfügen über Abstellplätze für Fahrzeuge, darunter sowohl für Fahrräder als auch E-Scooter. Fahrradabstellplätze mit E-Ladekapazitäten sind am Standort Bruck und Leoben bereits implementiert, am Standort Mürzzuschlag sowie am LPZ Mautern folgen diese demnächst.



### **Mautkarte**

Wenn der kürzeste Weg zum Hauptstandort über den Gleinalmtunnel führt, erhalten Pendler\*innen unter bestimmten Voraussetzungen eine kostenlose Mautkarte, um den Arbeitsplatz ohne Zusatzkosten erreichen zu können. Weitere Informationen erhalten Sie beim zuständigen Personalmanagement.



*„Besonders schätze ich die vielen Möglichkeiten und Ausflüge.“*

Gertrud Eckhard, Mitarbeiterin Wäscheversorgung



## **Meine Service-Highlights**

### **Komfort für vor Ort & zuhause**

Wir wollen das Leben unserer Mitarbeiter\*innen vor Ort im Unternehmen als auch im Privaten einfacher gestalten. Daher bieten wir verschiedene Services in Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und regionalen Partnern an. Dies reicht von Vergünstigungen bei verschiedenen Tarifen und Partnerbetrieben bis zur Überprüfung des hauseigenen Feuerlöschers, damit Sie sich auch in den eigenen vier Wänden sicher fühlen.

# Meine Vorteile

---



## Dienstbekleidung

Mitarbeiter\*innen bekommen die Dienstkleidung kostenlos zur Verfügung, welche auch kostenfrei gereinigt wird (Wäscheservice). Am Standort Leoben (und bald auch am Standort Mürzzuschlag) steht die Wäsche mittels neuem Wäschesystem 24/7 zur Verfügung.



## **BR** Gutscheine zu besonderen Anlässen

Über den Betriebsrat erhalten unsere Mitarbeiter\*innen zu besonderen Anlässen Gutscheine (z. B. zur Geburt oder Verheleichung).



## **BR** Betriebsrats-Shopping und Vergünstigungen

Über unsere Betriebsräte steht unseren Mitarbeiter\*innen ein breites Spektrum an Vergünstigungen zur Verfügung. Zahlreiche Gutscheine und Schnäppchen kann man über den Betriebsrats-Newsletter und die Betriebsrats-App beziehen. Zudem wird im Betriebsratsbüro auch günstiges, hochqualitatives Kernöl, Olivenöl und weitere Dinge des täglichen Bedarfs zu günstigen Konditionen angeboten.



## Homeoffice

Mitarbeiter\*innen, deren Anwesenheit nicht durchgehend erforderlich ist, können Homeoffice in Anspruch nehmen.



#### **BR Vergünstigungen bei Tarifen und Versicherungen**

Mitarbeiter\*innen können über den Betriebsrat vergünstigte Telefon- und Internettarife sowie Ermäßigungen bei ausgewählten Versicherungen in Anspruch nehmen.



#### **Beihilfen**

Für verschiedene finanzielle Aufwendungen können Beihilfen beim jeweiligen Betriebsrat angefordert werden, darunter beispielsweise Zahnersatz und Brillen inklusive Fassungen.



#### **Vergünstigungen bei Partnerbetrieben und bei Heilmittelbestellungen**

Unsere Region liegt uns am Herzen! Daher bieten wir Vergünstigungen bei vielen regionalen Partnerbetrieben. Auch auf Hotelaufenthalt, Thermeneintritte und bei Heilmittelbestellungen gibt es Ermäßigungen.

# Kontakt Daten

---

Für weitere Informationen und Ihre Fragen stehen Ihnen folgende Ansprechpartner\*innen zur Verfügung:

## **Personalmanagement:**

» Bruck a. d. Mur:

+43 3862/895-5103

personalmanagement-bruck@kages.at

» Leoben:

+43 3842/401-2454

personalmanagement-leoben@kages.at

» Mürzzuschlag:

+43 3852/2080-7008

personalmanagement.mue@kages.at

## **Betriebsdirektion:**

» Bruck a. d. Mur: +43 3862/895-5101

» Leoben: +43 3842/401-2457

» Mürzzuschlag: +43 3852/2080-7008

betriebsdirektion@lkh-hochsteiermark.at

## **Personalrecruiting:**

recruiting.hst@kages.at

## **Betriebsrat:**

» Bruck a. d. Mur: [betriebsrat-bruck@kages.at](mailto:betriebsrat-bruck@kages.at)

» Leoben: [betriebsrat.leo.hst@kages.at](mailto:betriebsrat.leo.hst@kages.at)

» Mürzzuschlag: [betriebsrat.mue.hst@kages.at](mailto:betriebsrat.mue.hst@kages.at)

## **Besuchen Sie uns online: [www.lkh-hochsteiermark.at](http://www.lkh-hochsteiermark.at)**

Scannen Sie den QR-Code auf der Rückseite für schnelle Informationen.

Mit diesem Folder möchten wir Ihnen einen umfassenden Überblick über die Vorteile und Leistungen der KAGes und des KAGes Zentralbetriebsrats bieten. Verzeihen Sie uns, wenn wir einige Vorteile und Vorzüge vergessen oder nicht erwähnt haben.



*„Werte leiten unser Handeln. Unsere Werte sind Verantwortung, Vertrauen, Wertschätzung und Verständnis.“*

